

## INFORMATIVA di APRILE 2022

### **PRINCIPALI NOVITA' LEGGE 215/21**

**Recante misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili. (GU n.301 del 20-12-2021)** *Entrata in vigore del provvedimento: 21/12/2021*

Il DL fiscale (DL 146/2021), convertito in legge 17 dicembre 2021, n. 215, contiene numerosi interventi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

[Si segnala che la mancanza di un regime transitorio impone una rapida valutazione delle novità in considerazione della loro attuazione.](#)

#### **Articolo 13 del Dlgs 81/2008 (Vigilanza)**

Il DL 146/2021 ha modificato le competenze in tema di vigilanza in materia di salute e sicurezza, attribuendole complessivamente anche all'Ispettorato del lavoro equiparandole a quella finora spettanti all'azienda sanitaria locale competente per territorio.

#### **Articolo 14 del Dlgs 81/2008 (Sospensione dell'attività imprenditoriale)**

Il DL 146/2021 ha complessivamente riscritto l'articolo 14 del Dlgs 81/2008 in tema di sospensione dell'attività imprenditoriale, che verrà applicato al verificarsi delle sotto indicate casistiche:

- Impiego di personale irregolare in misura pari o superiore al 10% del totale dei lavoratori regolarmente occupati
- Gravi violazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro (allegato I):
  - mancata elaborazione del DVR
  - mancata elaborazione del Piano di Emergenza ed Evacuazione
  - mancata formazione ed addestramento
  - mancata individuazione RSPP
  - mancata elaborazione del POS
  - omessa vigilanza in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo
  - mancata fornitura DPI contro cadute dall'alto
  - mancanza di protezioni verso il vuoto
  - mancata applicazione delle armature di sostegno (rischio seppellimento)
  - lavori in prossimità di linee elettriche senza le necessarie disposizioni organizzative e procedurali

## INFORMATIVA di APRILE 2022

### **Articolo 18 del Dlgs 81/2008 (Obbligo del DATORE DI LAVORO e del DIRIGENTE)**

- Individuare il **Preposto** o i **Preposti** per le attività di vigilanza di cui all'articolo 19.
- I contratti e gli accordi collettivi di lavoro possono stabilire l'emolumento spettante al preposto per lo svolgimento delle attività di cui al precedente periodo.
- Il preposto non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività.

### **Articolo 19 del Dlgs 81/2008 (Obbligo del PREPOSTO)**

In riferimento alle attività indicate all'articolo 3, i Preposti devono:

- sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge**, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza e uso di mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione e, in caso di rilevazione di non conformità comportamentali, **intervenire per modificare il comportamento** non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza.
- In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza dell'inosservanza, **interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti**.
- in caso di **rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature** di lavoro e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, se necessario, **interrompere temporaneamente l'attività** e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate.

### **Articolo 37 del Dlgs 81/2008 (Formazione dei lavoratori)**

Entro il **30 giugno 2022** verrà adottato un Accordo nel quale verrà previsto un accorpamento, rivisitazione e modifica degli Accordi attuativi in materia di formazione in maniera da garantire:

- l'individuazione della durata, dei contenuti minimi e delle modalità della **formazione OBBLIGATORIA a carico del Datore di Lavoro**
- l'individuazione delle modalità di verifica finale di apprendimento obbligatoria per tutti i discenti dei percorsi formativi e di aggiornamento in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di quelle delle verifiche di efficacia della formazione durante lo svolgimento della prestazione lavorativa

**Svolgimento dell'ADDESTRAMENTO dei lavoratori in base alla mansione**, che consiste nella prova pratica, nel caso dell'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste inoltre nella esercitazione applicata nel caso delle procedure di lavoro in sicurezza. **Gli interventi di addestramento dovranno essere tracciati in apposito registro anche informatico.**

## INFORMATIVA di APRILE 2022

### RECAPITI DEI NOSTRI TECNICI DI RIFERIMENTO



**Dott. Briscoli Mauro**  
*Sicurezza sul lavoro e Formazione dei lavoratori*  
e-mail: [bricolimauro@gecoconsulting.it](mailto:bricolimauro@gecoconsulting.it)  
cell: 335.7468860



**Dott. Avaltroni Alessandro**  
*Sicurezza sul lavoro e Formazione dei lavoratori*  
e-mail: [avaltroni@gecoconsulting.it](mailto:avaltroni@gecoconsulting.it)  
cell: 393.9622694



**Ing. Briscoli Giacomo**  
*Sicurezza sul lavoro e Tecnico acustico. Tecnico abilitato in prevenzione incendi Perizie giurate macchinari*  
e-mail: [bricoligiacomo@gecoconsulting.it](mailto:bricoligiacomo@gecoconsulting.it)  
cell: 335.7468859



**Dott.ssa Lisei Elisa**  
*Sicurezza sul lavoro e Formazione dei lavoratori*  
e-mail: [lisei@gecoconsulting.it](mailto:lisei@gecoconsulting.it)  
cell: 392.7726703



**Ing. Moretti Ilaria**  
*Sistemi di Gestione e Modelli Organizzativi*  
*Valutazioni rischio sismico*  
*Certificazione energetiche edifici,*  
*Gestione cantieri edili*  
e-mail: [moretti@gecoconsulting.it](mailto:moretti@gecoconsulting.it)  
cell: 328.8635277



**Giovanelli Giacomo**  
*Responsabile settore amministrativo*  
*Consulenza privacy*  
e-mail: [privacy@gecoconsulting.it](mailto:privacy@gecoconsulting.it)  
cell: 393.9377723



**Dott.ssa Apolloni Francesca**  
*Analisi chimico-fisiche settore ambientale; Piani di autocontrollo alimentare HACCP*  
e-mail: [apolloni@gecoconsulting.it](mailto:apolloni@gecoconsulting.it)  
cell: 328.4219007



**Geom. Cavalletti Luca**  
*Consulenza normativa ambientale*  
e-mail: [cavalletti@gecoconsulting.it](mailto:cavalletti@gecoconsulting.it)  
cell: 393.9288436



**Dott.ssa Gasparini Milena**  
*Sicurezza sul lavoro, Formazione*  
e-mail: [formazione@gecoconsulting.it](mailto:formazione@gecoconsulting.it)  
interno 3 tel: 0721.987027



Via Piero Gobetti n. 1/A  
61040 MONDAVIO (PU)  
Fraz. San Michele al Fiume

Telefono: 0721.987027  
Fax: 0721.987811  
Email: [info@gecoconsulting.it](mailto:info@gecoconsulting.it)  
Web: [www.gecoconsulting.it](http://www.gecoconsulting.it)